

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«РЯЗАНСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
Н.Н.КОМАРОВА»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ОБГПОУ «Рязанский
колледж имени Героя Советского
Союза Н.Н. Комарова»


Т.В. Мастюкова
«15» 101 2021 г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ведущего регионального колледжа
в области подготовки «Сельское хозяйство»
Областного государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Рязанский колледж имени Героя Советского Союза Н.Н. Комарова»
на 2021-2024 гг.

Рассмотрена на педагогическом
совете ОГБПОУ «Рязанский
колледж имени Героя Советского
Союза Н.Н. Комарова»
протокол №3 от 14.01.2021 г.

Рязань 2021

1. Наименование программы: Программа развития Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Рязанский колледж имени Героя Советского Союза Н.Н. Комарова» (ОГБПОУ «Рязанский колледж имени Героя Советского Союза Н.Н. Комарова»).

2. Разработчики программы:

Мастюкова Т.В. - руководитель разработки программы, директор колледжа;

Бутова В.Н. - заместитель директора по учебной работе;

Емельянова В.Н. - методист колледжа;

Булеков М.Н. - эксперт, заместитель начальника отдела земледелия и растениеводства министерства сельского хозяйства и продовольствия Рязанской области

3. Исполнители программы:

Мастюкова Т.В. - директор колледжа;

Бутова В.Н. - заместитель директора по учебной работе;

Емельянова В.Н. - методист;

Федотов А.Е. - заместитель директора по безопасности и АХЧ;

Лысенко Н.А. - руководитель практического обучения;

Пашинская Н.А. - заведующий ветеринарно-кинологическим отделением;

Шишкина И.А. - руководитель рабочей группы, заведующий механико-технологическим отделением;

Лавренюк Л.Ю. - руководитель рабочей группы, заведующий отделением природопользования и овощеводства.

Преподаватели и мастера производственного обучения колледжа;

Представители работодателей и организации - социальные партнеры колледжа: Ельцова А.В. – генеральный директор НАО «Московское», Свид Г.С. – генеральный директор ООО «Авангард», Богатов Д.Ю. – генеральный директор ООО «Рязанские овощи», Суханова А.В. – директор ГБУ РО «Рязанская ветеринарная лаборатория». Трипалин А.Н. – председатель СПК имени В.И. Ленина Старожиловского района Рязанской области.

4. Срок действия программы: 2021 - 2024 годы.

5. Согласование Программы:

6. Нормативные основания разработки Программы:

1) Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»,

2) Перечень поручений Президента Российской Федерации по обеспечению неотложных задач социально-экономического развития Российской Федерации № Пр-1798 от 17 июля 2012 г.

3) Постановление правительства Рязанской области от 25 декабря 2018 года № 418 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Рязанской области до 2030 года».

4) Программа Рязанской области «Развитие агропромышленного комплекса» (Постановление Правительства Рязанской области от 08.10.2018 г. № 289)

5) План мероприятий («дорожной картой») развития ОГБПОУ «Рязанский колледж имени Героя Советского Союза Н.Н. Комарова» на 2021-2024 г. г.;

6) Федеральный закон от 24.11.1995 N181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации";

7. Научно-методические основы разработки Программы.

Постановлением Правительства Рязанской области от 25 декабря 2018 года № 418 утверждены «Стратегии социально-экономического развития Рязанской области до 2030 года». Растущие потребности инновационной экономики формируют новый заказ на подготовку и переподготовку кадров для развития региона. Основным ресурсом развития экономики являются кадры. В последнее время проблема обеспечения кадрового потенциала для социально-экономического развития Рязанской области является актуальной. На современном этапе развития экономики увеличилась потребность в специалистах среднего звена. Повышаются требования к компетенциям, отвечающим условиям модернизации производства. Главным целевым ориентиром в образовательной деятельности колледжа является формирование специалиста с новым мышлением, культурой и полностью отвечающим всем требованиям работодателей и общества.

В колледже в основном реализуются образовательные программы по направлению «Сельское хозяйство».

Рязанская область специализируется на продукции перерабатывающей промышленности и сельского хозяйства. Доля сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства выше среднероссийского (8,5% и 5,1% соответственно).

Согласно «Стратегии социально-экономического развития Рязанской области до 2030 года» предполагается создание на территории Рязанской области новых предприятий по производству и переработке сельскохозяйственной продукции: овощной, мясо - молочной, птицеводства, производство продукции глубокой переработки, соответствующей высоким стандартам качества, расширение ее ассортимента. Поэтому возрастает потребность региональной экономики в высококвалифицированных специалистах сельскохозяйственного направления.

ОГБПОУ «Рязанский колледж имени Героя Советского Союза Н.Н. Комарова» способен предоставлять качественные образовательные услуги и обеспечивать подготовку кадров по наиболее востребованным на рынке труда Рязанской области профессиям и специальностям, согласно списка ТОП-50 и ТОП-регион, требующих среднего профессионального образования.

1) Место и роль ПОО в качестве подсистемы региональной системы СПО.

Колледж является базовой организацией, отвечающей за организацию сетевого взаимодействия с работодателями в рамках образовательного кластера региона и головной организацией по методическому обеспечению

1.	Трудоустроены по специальности	23,4	29,4	39,6	57,9	68,5	75,4
2.	Трудоустроены по родственной специальности	21,5	20,1	17,8			
3.	Поступили в ВУЗы	13	19	18			
4.	Призваны на службу в Вооруженные Силы	22,4	24,6	31,7			

3) Реализация стратегически важных для региона социально-экономических функций.

В 2016 году колледж получил право на реализацию образовательной программы 20.02.01 Рациональное использование природоохозяйственных комплексов; в 2019 году - образовательной программы 35.01.10 Овощевод защищенного грунта, а также по двум дополнительным программам профессионального обучения: 18621 Собаковод и 15830 Оператор искусственного осеменения животных и птицы.

Основные профессиональные образовательные программы по данным специальностям открыты в соответствии с потребностями региона в кадрах, они прошли согласование с работодателями.

В настоящее время в колледже реализуются три образовательные программы, входящие в ТОП-50:

- 1) 35.02.16. Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования;
- 2) 36.02.01 Ветеринария;
- 3) 20.02.01 Рациональное использование природоохозяйственных комплексов;

и три образовательные программы, входящие в ТОП - Регион:

- 1) 36.02.01 - Ветеринария;
- 2) 35.01.13 - Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства;
- 3) 35.02.16 - Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования.

С 2019 года колледж является участником движения «Молодые профессионалы России» WorldSkillsRussia (WSR) по компетенции R56 Ветеринария. В 2019 году наша студентка стала победителем чемпионата участником отборочного соревнования на право участия в Финале VII Национального Чемпионата WSR «Молодые профессионалы». Она была отмечена медалью участника. В течение трех лет на базе колледжа проводится планомерная работа по формированию материально-технического обеспечения лабораторий современным оборудованием в рамках участия в региональной программе «Развитие образования и молодежной политики»

подпрограммы-2 «Развитие профессионального образования». ОГБПОУ «Рязанский колледж имени Героя Советского Союза Н.Н. Комарова» является единственной организацией в нашем регионе, на базе которой проводятся региональные чемпионаты по компетенции R56 Ветеринария. В настоящий момент перед нами стоит задача по интеграции программ среднего профессионального образования со стандартами WSR. С 2020 года в учебный план в промежуточную аттестацию по образовательной программе 36.02.01 Ветеринария включено проведение демонстрационного экзамена.

Колледж участвует в развитии экспертного сообщества WorldSkills Russia. В настоящее время обучено в Академии Worldskills Russia по программам повышения квалификации 11 экспертов Чемпионата и демонстрационного экзамена.

В колледже разрабатываются совместные базовые кафедры на предприятиях: «Рязанские овощи»; ООО «Авангард»; ООО «Агрохим».

В колледже проводился мониторинг востребованности дополнительных профессиональных программ, по результатам которого расширен портфель актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ) по сельскохозяйственным специальностям и профессиям, входящим в ТОП-50 и ТОП-Регион, которые отражены в целевых показателях проекта «Старт в профессию».

В 2020 году участие в конкурсе на грант из федерального бюджета в форме субсидий юридических лиц в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (повышение конкурентоспособности профессионального образования) Национального проекта «Образование» государственной программы «Развитие образования», что принесло нам победу. В 2021 году мы реализуем проект по созданию четырех мастерских по компетенциям: Ветеринария, Сити-фермерство, Охрана окружающей среды, Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственных машин и оборудования.

4) Качество ресурсных условий для обеспечения подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион.

Для того чтобы обеспечить качественную подготовку специалистов, колледж располагает двумя учебно-лабораторными корпусами, двумя открытыми спортивными стадионами, двумя общежитиями, автодромом. Общая площадь составляет 21 028,2 кв.м. Обеспеченность иногородних студентов, нуждающихся в общежитии - 100 %.

Учебные площади колледжа составляют 12661 кв. м., имеются 2 спортивных зала, 14 учебно - производственных мастерских, 2 актов зала, 2 библиотеки, читальный зал, 2 буфета. Колледж располагает достаточной материально-технической базой для подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион в рамках укрупненных групп: 35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство, 36.00.00 Ветеринария и зоотехния. Вступление в движение WSR

позволило укрепить материально-техническую базу по укрупненной группе 36.00.00 Ветеринария и зоотехния. Ведутся ремонтные работы учебных помещений в главных корпусах, жилых и хозяйственно-бытовых помещений в общежитиях.

Участие колледжа в конкурсе «Старт в профессию» позволит укрепить и создать современную материально-техническую базу по другим образовательным программам, входящим в укрупненную группу по сельскохозяйственному направлению:

- 1) 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования,
- 2) 20.02.01 Рациональное использование природохозяйственных комплексов,
- 3) 36.02.01 Ветеринария,
- 4) 35.01.10 Овощевод защищенного грунта.

Это позволит качественно осуществлять образовательную деятельность в соответствии с ФГОС и стандартами Worldskills Russia. Обновление МТБ колледжа планируется с целью реализации электронного обучения в рамках ДОТ в программах ДПО для работников сельскохозяйственных предприятий, для создания площадки для проведения обучающих мероприятий (семинаров, консультаций, конференций, «круглых столов» и др.), реализации системы независимой оценки квалификации по стандартам и международным требованиям движения Worldskills Russia, проведения промежуточной и государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

В колледже идет постоянный процесс обновления библиотечного фонда по следующим направлениям: приобретение новой учебной, справочной и методической литературы и пособий на бумажных носителях; подключение к современным электронно-библиотечным ресурсам.

Это позволяет колледжу обеспечить всех студентов и преподавателей необходимыми образовательными ресурсами.

ОГБПОУ «Рязанский колледж имени Героя Советского Союза Н.Н. Комарова» является единственным учебным заведением системы СПО в Рязанской области, реализующим следующие образовательные программы:

- 1) 20.02.01. Рациональное использование сельскохозяйственных комплексов;
- 2) 35.01.10 Овощевод защищенного грунта;
- 3) 20.02.02 Защита в чрезвычайных ситуациях;
- 4) 20.02.04 Пожарная безопасность
- 5) 35.02.15 Кинология

По всем реализуемым направлениям подготовки разработаны учебно-методические комплексы в соответствии с ФГОС с учетом требований профессиональных стандартов.

На протяжении многих лет колледж развивает сетевое взаимодействие с образовательными организациями Рязанской и Московской областей; сотрудничает с Коломенским аграрным и Сергиево-Посадским аграрным

колледжами по обобщению передового педагогического опыта в сельскохозяйственном направлении.

5) Принципы функционирования ведущего регионального колледжа

В основе деятельности колледжа заложен принцип удовлетворенности потребностям личности и общества в качественных образовательных услугах, ориентированных на формирование и саморазвитие личности и её высокие профессиональные качества по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям для агропромышленного сектора экономики. В образовательной деятельности колледж нацелен на реализацию модели опережающего образования, в основе которого лежит формирование специалиста, готового к освоению новых знаний, приобретение многофункциональных умений, профессиональной мобильности и конкурентоспособности в интересах запросов перспективных рынков труда, приобретению социального опыта.

Для непрерывного повышения конкурентоспособности и улучшения качества обучения в колледже постоянно совершенствуется система связи с предприятиями и организациями – работодателями.

8. Цель и задачи программы.

Генеральная цель программы:

Создание условий для обеспечения развития колледжа как открытой инновационной образовательной среды, обладающей высокой конкурентоспособностью и социальной мобильностью с целью удовлетворения требований инновационного развития экономики региона, современных требований общества, а также подготовки практико-ориентированных специалистов, обладающих профессиональными и универсальными компетенциями, способных к осуществлению профессиональной деятельности на конкурентном уровне, готовых к дальнейшему профессиональному росту.

Цели Программы:

1. Системное планирование развития образовательного учреждения в современных социально-экономических условиях;

2. Дальнейшее развитие структуры профессионального образования колледжа в соответствии с потребностями рынка труда в регионе;

3. Формирование и корректировка основных и дополнительных профессиональных образовательных программ колледжа, в том числе по новым профессиям и специальностям, ориентированным на запросы перспективных рынков труда.

4. Повышение эффективности использования образовательных, информационных, коммуникативных и дополнительных ресурсов и технологий в учебном процессе колледжа.

5. Повышение привлекательности образовательных программ колледжа для общества, молодежи и их семей.

6. Формирование и реализация эффективных механизмов удовлетворения потребностей и ожиданий региональной экономики, работодателей и граждан в области качества подготовки кадров по программам ТОП-50 и ТОП-Регион.

Задачи ведущего колледжа:

1. Обеспечение реализации программ подготовки специалистов среднего звена и программ подготовки квалифицированных рабочих и служащих по направлениям с учетом информатизации образовательного процесса, содержания Федеральных государственных образовательных стандартов, профессиональных стандартов, требований движения WorldSkills.

2. Развитие кадрового потенциала колледжа, способного обеспечить подготовку квалифицированных специалистов для сельскохозяйственной отрасли экономики региона через различные формы повышения квалификации и создание условий для профессионального совершенствования педагогических работников.

3. Модернизация образовательного процесса в колледже путем развития многоуровневой системы подготовки кадров, совершенствования содержания образовательных программ через обновление содержания и технологий образования, в том числе через внедрение актуальных для молодежи технологий обучения.

4. Совершенствование содержания программ и технологий образования с целью максимального удовлетворения работодателей и потребностей образовательных услуг в качественном образовании с учетом требований ФГОС СПО, профессиональных стандартов, международных стандартов качества, тенденций развития техники и технологий, внедрение современных педагогических и производственных технологий в образовательный процесс.

5. Развитие социокультурной образовательной среды колледжа, обеспечивающей доступность качественного образования, в том числе людям с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью.

Целевые показатели (индикаторы) развития учреждения и меры, обеспечивающие их достижение.

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение доли выпускников, окончивших учебное заведение, направленных и приступивших к работе по полученной или родственной специальности (профессии):

2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
48,0	52,0	55,0	61,0	62,0	63,0	64,0

2) увеличение доли педагогических работников и других специалистов, прошедших курсы повышения квалификации, в том числе в форме стажировки и профессиональной переподготовки:

2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
53	55	68	67	73	74	75

3) увеличение доли педагогических работников, прошедших аттестацию на первую и высшую категорию:

2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
46	48,5	50	50,5	53	54	55

4) увеличение количества участников семинаров, конференций, заседаний методических объединений и других консультационных и информационно-методических мероприятий:

2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
12	21	27	30	33	35	37

5) увеличение количества студентов колледжа, принявших участие в профессиональных состязаниях, олимпиадах (конкурсах) регионального, всероссийского и международного уровней:

2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
38	43	54	55	60	65	70

6) увеличение количества организованных и проведенных профессиональных конкурсных, фестивальных, творческих и иных культурно-массовых мероприятий:

2019 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
17	20	25	28	30	34	36

Меры, обеспечивающие достижение целевых показателей

1) совершенствование системы стимулирующих выплат работникам колледжа, стремление к более высокому уровню заработной платы за повышение качества работы, внедрение современных форм организации труда, направленных на повышение качества оказания образовательных услуг;

2) соответствие новым квалификационным требованиям педагогических работников: переподготовка, повышение квалификации, стажировка на предприятиях по профилю, привлечение специалистов-практиков, сохранение и развитие кадрового состава работников сельскохозяйственного направления.

3) эффективное функциональное взаимодействие всех структурных подразделений колледжа.

9. Приоритетные направления Программы:

1. Взаимодействие колледжа и предприятий - работодателей на территории Рязанской области (модернизация МТБ мастерских по специальностям с/х направления, создание кафедр, баз практик на площадях работодателей, целевое обучение, профориентация).

2. Создание условий для обучения каждого (электронное, дистанционное, краткосрочные профессиональные программы), в том числе для людей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.

3. Развитие цифрового пространства образовательного процесса (общеобразовательные и дополнительные общеобразовательные программы, программы среднего профессионального образования, программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих, краткосрочные профессиональные программы, профориентация).

4. Создание комфортных условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся, слушателей, в том числе лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.

5. Развитие кадрового потенциала.

6. Развитие в колледже приносящей доход деятельности за счет оказания платных образовательных услуг населению, предприятиям и организациям.

Мероприятия по совершенствованию обеспеченности материально - технической базы колледжа современной компьютерной техникой

1. С ростом технической оснащённости колледжа будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение доли (%) учебных аудиторий (кабинетов, лабораторий, мастерских и др.), оборудованных интерактивными досками и (или) мультимедийными проекторами:

2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
20	35	46	58	75	75	85

2) увеличение доли (%) компьютерной техники, непосредственно используемой в образовательном процессе:

2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
35	40	50	60	70	90	90

3) увеличение доли (%) компьютерной техники, непосредственно используемой в образовательном процессе, подключенной к сети Интернет:

2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
43	51	73	75	85	90	90

2. Меры, обеспечивающие достижение целевых показателей (индикаторов) развития колледжа:

1) перспективное планирование закупки компьютерной техники за счет всех источников финансирования;

2) своевременное обновление лицензионного программного обеспечения и элементной базы компьютеров;

3) обучение преподавателей и мастеров производственного обучения применению современных образовательных технологий с использованием компьютерной и мультимедиа техники;

4) качественное обслуживание и своевременный ремонт (модернизация) техники, находящейся в эксплуатации.

Сетевое взаимодействие с образовательными организациями СПО и ВПО, промышленными, транспортными и строительными предприятиями

1. С целью повышения качества, снижения финансовых затрат при подготовке специалистов в образовательном кластере, реализации и развития сетевой формы организации образовательного процесса будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества образовательных организаций, с которыми заключены договоры о сетевом взаимодействии:

ВИДЫ:	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
СПО	4	5	6	7	8	9	10
ВПО	0	1	2	3	5	6	7

2) увеличение количества предприятий сельскохозяйственной сферы, с которыми заключены договоры о сотрудничестве и подготовке кадров:

2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------

4	5	5	7	10	12	15
---	---	---	---	----	----	----

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития колледжа, являются:

1) изучение (мониторинг) рынков труда и образовательных услуг, перспективы развития строительного комплекса и корректирование на основе полученных результатов перечня предлагаемых образовательных программ;

2) налаживание партнерских связей с образовательными организациями СПО и ВПО, обмен учебно-методической документацией, совместное использование объектов и оборудования материально-технической базы;

3) обмен опытом работы, совместное проведение научно-практических и методических конференций, унификация образовательных программ, программ производственной и учебной практик;

4) развитие учебно-материальной базы совместно с предприятиями реального сектора экономики под определенную модель специалистов, в которых нуждаются предприятия и организации подготовки таких специалистов.

10. План-график реализации программы (таблица «План мероприятий (дорожная карта) по развитию образования в ведущем колледже на 2021-2024 гг)

Программа реализуется в два этапа:

1 этап - 2020-2022 годы - совершенствование нормативно-правовой и методической базы колледжа по организации обучения по ТОП-50, ТОП-РЕГИОН;

- внедрение демонстрационного экзамена по образовательной программе 36.02.01 Ветеринария (ветеринарный фельдшер)

2 этап - 2023-2024 годы - практическая реализация обучения по 3 программам:

по **ТОП-50:**

- 20.02.01 Рациональное использование природохозяйственных комплексов (техник-эколог)

по **ТОП-РЕГИОН:**

- 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства (слесарь по ремонту с/х машин и оборудованию)

по **ТОП-50 и ТОП-Регион:**

- 35.02.16 Эксплуатация и ремонт с/х техники и оборудования (техник-механик)

Ресурсное обеспечение реализации Программы:

1) средства областного бюджета;

2) дополнительные финансовые средства учебного заведения (платные образовательные услуги, иные виды платных услуг и выполнение работ, целевые взносы физических и юридических лиц, безвозмездно переданные средства, средства грантов и целевых программ, проводимых федеральными органами власти и т.д.).